

Terug na kanker: mag je zomaar geweigerd worden?

door [Els Ackerman](#), 24-05-2013

Wilma kreeg kanker en gaat na een jaar weer re-integreren. Haar werkgever zegt dat ze niet terug kan naar haar oude werk. Mag dat zomaar?

Joke Tacoma vervangt Els Ackerman. Joke is chemicus en psycholoog. Sinds 2002 is ze eigenaar van [Tacoma Coaching](#) en is ze werkzaam als personal coach en loopbaancoach. Ze is een door Noloc erkend loopbaanprofessional.

Vraag

Beste Joke,

Ik ben een jaar ziek geweest (borstkanker, chemo en andere behandelingen) en nu start ik met werken op therapeutische basis. Tijdens een kort gesprek met mijn leidinggevende en casemanager kreeg ik te horen dat ik mijn eigen functie niet meer terugkrijg in verband met een reorganisatie. In plaats van op de ledenadministratie moet ik nu in de shop werken. Mijn nadeel of voordeel is dat ik op meerdere functies inzetbaar ben. Ik wil mijn eigen functie terug, hoe pak ik dat aan?

Wilma

Antwoord

Beste Wilma,

Je bent bijna een jaar ziek geweest en nu wil je graag re-integreren in je eigen functie. Op zich logisch en het meest voor de hand liggend. Maar in het jaar dat jij ziek was, heeft je werkgever gereorganiseerd en ziet hij kennelijk geen mogelijkheid om op korte termijn je je oude werk terug te laten doen.

Je hebt nu twee mogelijkheden. De eerste is: je strijdbaar opstellen en desnoods met een jurist voor je rechten opkomen. Dat kost veel energie (waar je misschien maar een beperkte hoeveelheid van hebt) en de kans om op een prettige manier terug te keren naar je oude functie lijkt me niet zo groot.

De andere mogelijkheid is om samen met je leidinggevende te kijken naar wat er, gegeven de situatie, mogelijk is. Daarbij geef je aan dat je op de langere termijn terug wilt keren naar de ledenadministratie. Ik ga ervan uit dat je, voordat je ziek werd, goed functioneerde. Dan is het voor je werkgever ook zinvol dat je naar dat werk terugkeert, omdat je daar de meeste toegevoegde waarde hebt. Als je je re-integratie als een plan ziet met doelen op de korte en op de wat langere termijn, geef je jezelf en de organisatie de ruimte om je wens te verwezenlijken.

Overigens, maar dat is weer een hele andere benadering, zie ik in de praktijk vaak dat mijn klanten na een langdurige ziekte eerst terug willen keren naar hun oude werk (dat voelt veiliger), maar dat ze na verloop van tijd die functie helemaal niet meer willen. Ze zijn mentaal zo gegroeid, dat ze toe zijn aan een volgende stap in hun loopbaan.

Mijn advies is dus: kijk wat er op korte termijn haalbaar is, zowel voor jou als voor je werkgever. Bespreek met je leidinggevende je doelen voor de wat langere termijn, bijvoorbeeld dat je terugkeert in soortgelijk werk als je deed voordat je ziek werd. Maar houd er rekening mee dat je daar zelf na verloop van tijd geen zin meer in hebt en dat je toe bent aan ander werk.

Joke